


СОГЛАСОВАНО:

с выборным профсоюзным органом
первичной профсоюзной организации
(протокол № 7 от 27 марта 2015г.

Председатель профкома
 Н.В.Ипатова
«26» марта 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  Л.Н.Хватаева
«26» марта 2015г.

Приказ № 25
от «26» марта 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБОУ АО «КИЗЕМСКАЯ СКОШИ»

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда работников учреждения, в том числе: порядок определения окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного характера (далее – доплаты компенсационного характера) и выплат стимулирующего характера (далее – надбавки стимулирующего характера), выплат социального характера, особенности оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, требования к структуре фондов оплаты труда работников.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников, утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективный договор, соглашения, Положение об оплате труда не должны противоречить нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;